



Titre du poste : Responsable soccer de base U4-U12

Supérieur immédiat : Directeur technique du club (DTC)

Type de poste : Poste rémunéré à temps partiel

Contexte

L'Association de soccer de Notre-Dame-de-Grâce (ASNDG) est un organisme à but non lucratif incorporé en 1979. Nous sommes reconnu comme organisme partenaire par l'arrondissement de Côte-des-Neiges – Notre-Dame-de-Grâce (CDN/NDG) pour la gestion des programmes de soccer sur son territoire. L'ASNDG vise à être un modèle au niveau municipal en termes de la diversité et de la qualité des services offerts aux citoyens de l'arrondissement de CDN/NDG ainsi qu'aux citoyens des arrondissements et villes voisines. L'ASNDG vise à être reconnu au Québec comme un des meilleurs clubs pour la formation des joueurs, tant au niveau récréatif qu'élite.

Responsabilité

- 1) Développement des joueurs et des éducateurs :
 - En collaboration avec le DTC, dépister, identifier et évaluer les joueurs U4-U12
Superviser les séances d'entraînement des U4-U12 tout au long de l'année.
 - Participer activement aux sessions d'entraînement et fournir du soutien, des conseils, des commentaires à tous les éducateurs U4-U12.
 - Promouvoir et soutenir le modèle de développement et la philosophie de NDGSA
 - Conjointement avec le DTC, recruter, développer et évaluer les éducateurs
 - Être le premier point de contact pour tous les éducateurs U4-U12
 - S'acquitter de toutes responsabilités connexes assignées par le directeur technique

 - 2) Responsabilités administratives :
 - En collaboration avec le DTC, créer et mettre à jour le programme de développement
 - Communiquer avec les parents et répondre à leurs questions concernant les programmes
Gérer tous les aspects des communications avec les éducateurs et parents U4-U12
Aider les éducateurs pour les formations et les inscriptions.
 - Fournir des mises à jour hebdomadaires au DTC sur le déroulement des programmes.
Préparer et communiquer l'horaire de travail du staff assigné aux groupes U4-U12
 - Élaborer les horaires d'entraînement des groupes U4-U8 en collaboration avec le DTC
-



Profil recherché

- ESP/DEP, Licence B un atout
- Licence Enfant de Soccer Canada ou disposer à le suivre
- Minimum de 5 ans d'expérience dans un environnement de soccer pour mineurs
- Solides compétences organisationnelles et de gestion des priorités/du temps
- Aptitude avérée à travailler en équipe, influence positive
- Bonne connaissance de l'environnement du soccer au Canada et L-T-P D
- Bonne adaptabilité dans un contexte de transformation
- Sens du leadership, capacité de mentorat et d'élaboration de programmes
- Bonnes compétences écrites, verbales, de présentation
- Sens de l'organisation et capacité à gérer efficacement des ressources.
- Bonnes compétences informatiques (Microsoft Office – Word, Excel, PowerPoint)

Si vous êtes intéressé par le poste, veuillez soumettre votre candidature directement au directeur technique du club de soccer NDG, au courriel suivant: jboumeriz@ndgsa.com
